

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

5/5/72

सं० 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 4, 1972/फाल्गुन 14, 1893

No. 10]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 4, 1972/PHALGUNA 14, 1893

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

## भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

### PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य-क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़ कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा जारी किये गये विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किये गये साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

#### MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 16th December 1971

G.S.R. 253.—In pursuance of paragraph 3 of the Foreigners (Protected Areas) Order, 1958, the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of External Affairs No. G.S.R. 3, dated the 27th December, 1958, namely:—

In the Schedule to the said notification, after entry 3 in Column 2 against the entry "State of West Bengal", the following entry shall be inserted, namely:—

"4. Assistant Secretary to the Government of West Bengal, Home Department (In respect of the Protected Areas contiguous to Sikkim and Bhutan)."

[No. EI/107/511/69-IL]

GURCHARAN SINGH, Under Secy.

#### विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर 1971

जी० एस० आर० 253.—विदेशी (संरक्षित क्षेत्र) आदेश, 1958 के पैराग्राफ 3 के अनुवर्ण में, केन्द्रीय सरकार, भारत सरकार, विदेश मंत्रालय की अधिसूचना संख्या जी० एस० आर० 3 दिनांक 27-12-1958 में निम्नलिखित संशोधन और करती है, यथा:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, "पश्चिम बंगाल राज्य" प्रविष्टि के तालिका 2 में प्रविष्टि 3 के बाद, निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ दी जाए, यथा:—

न्यायिक सचिव, पश्चिम बंगाल सरकार गृह  
विभाग (लिटिगियस और भटान के निरुद्धय सर-  
क्षित क्षेत्रों के संबंध में) ।

[सं. ई-1/107/511/69-आई एल]

गुहचरण सिंह, अवर सचिव ।

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th January 1972

**G.S.R. 254.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of External Affairs No. G.S.R. 1222, dated the 16th June, 1970, published in Part II, Section 3(i) of the Gazette of India, dated the 22nd August 1970, at page 3011, in line 1 from the bottom, for "Rules, 1970" read "(Amendment) Rules, 1970".

[No. CPEC/7/71.]

[No. V. IV/801/2/69.]

K. S. SODHI, Under Secy. (PVA).

### शुद्धिपत्र

नई दिल्ली 10 जनवरी 1972

जी०एस०आर० 254—दिनांक 22-8-1970 के भारत-राजपत्र के भाग II, खंड (3) के पृष्ठ 3011 पर प्रकाशित, भारत सरकार विदेश मंत्रालय की अधिसूचना, जी० एस० आर० सं० 1222, दि० 16-6-1970, में नीचे से पहली पंक्ति में, "नियम 1970" के स्थान पर "संशोधन) नियम, 1970" पढ़ें ।

[सं० सी पी आई ओ/7/70]

के० एम० सोदी, अवर सचिव ।

### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 16th February 1972

**G.S.R. 255.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with Article 76 of the Constitution and all other powers enabling him in that behalf, the President is pleased to make the following rules regulating the remuneration and duties of the Attorney-General for India, the Solicitor-General for India and the Additional Solicitor-General for India, namely:

**1. Short title and commencement.**—These rules may be called the Law Officers (Condition of Service) Rules, 1972.

**2. Definitions.**—In these Rules, unless the context otherwise requires—

(a) "Attorney-General" means the person appointed under clause (1) of article 76 of the Constitution to be the Attorney-General for India and includes any person appointed to act as the Attorney-General for India during the period

of leave of the permanent incumbent of that office;

(b) "Law Officer" means the Attorney-General for India or the Solicitor-General for India or the Additional Solicitor-General for India.

**3. Term of office.**—(1) A Law Officer shall hold office for a term of three years from the date on which he enters upon his office;

Provided that the appointment of a Law Officer may at any time during his term of office be terminated by three months' notice in writing given either by him to the Government of India or by the Government of India to him.

(2) A person who holds office as a Law Officer shall, on the expiration of his term of office, be eligible for reappointment to that office.

**4. Headquarters.**—(1) The Headquarters of the Law Officer shall be at New Delhi.

(2) A Law Officer may with the permission of the Government of India leave his headquarters during the vacations of the Supreme Court:

Provided that he shall make himself available for duties whenever required by the Government of India.

(3) The Government of India may grant to a Law Officer such leave as it may deem fit.

**5. Duties.**—It shall be the duty of a Law Officer—

(a) to give advice to the Government of India upon such legal matters, and to perform such other duties of a legal character, as may, from time to time, be referred or assigned to him by the Government of India;

(b) to appear, whenever required, in the Supreme Court or in any High Court on behalf of the Government of India in cases (including suits, writ petitions, appeals and other proceedings) in which the Government of India is concerned as a party or is otherwise interested;

(c) to represent the Government of India in any reference made by the President to the Supreme Court under article 143 of the Constitution; and

(d) to discharge such other functions as are conferred on a Law Officer by or under the Constitution or any other Law for the time being in force.

**Explanation.**—For the purpose of this rule and sub-rule (1) of rule 7, the expression "Government of India" includes the Government of a Union Territory.

**6. Retainer fees and Allowances.**—(1) For the performance of the duties mentioned in rule 5, a Law Officer shall be paid:—

(a) a retainer, except during the period of his leave—

(i) in the case of the Attorney-General for India, of rupees four thousand per month;

(ii) in the case of the Solicitor-General for India of rupees three thousand and five hundred per month; and

(iii) in the case of the Additional Solicitor-General for India of rupees three thousand per month,

(b) an office allowance of rupees thirty five per month, except during the period of his leave;

(c) a fee for appearance and other work on behalf of the Government of India in cases before the Supreme Court on the following scale, namely:—

(i) writ petitions and appeals.	Rs. 800 per case per day;
(ii) special leave petitions and other applications.	Rs. 600 per case per day;
(iii) setting pleadings.	Rs. 400 per case;
(iv) setting statement	Rs. 600 per case per day;

(d) a daily fee of rupees nine hundred and sixty for the days of his absence from the headquarters in connection with appearance in any High Court on behalf of the Government of India (irrespective of the number of cases in which he may have to appear on any day), including the days of departure from, and arrival back at, the headquarters.

*Explanation.*—For the purpose of clause (d) days of appearance before the Delhi High Court shall be deemed to be days of absence from the headquarters.

(2) The Attorney-General for India shall be paid an entertainment allowance of rupees two hundred per month.

(3) Where a Law Officer is required, otherwise than under clause (d) of sub-rule (1), to perform journeys outside the headquarters, in the course of his duties, he shall be paid travelling and daily allowances on the scale admissible to a judge of the Supreme Court on tour.

#### 7. Restrictions.—A Law Officer shall not—

- hold briefs in Court for any party except the Government of India or the Government of a State or any University, Government School or College, local authority, Public Service Commission, Port Trust, Port Commissioners, Government aided or Government managed hospitals, a Government company as defined in section 617 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), any corporation owned or controlled by the State, or any body or institution in which the Government has a preponderating interest;
- advise any party against the Government of India or in cases in which he is likely to be called upon to advise, or appear for, the Government of India;
- defend an accused person in a criminal prosecution, without the permission of the Government of India; or
- accept appointment to any office in any company or corporation without the permission of the Government of India.

8. *Perquisites.*—The services of personal staff, office accommodation and telephones at the office and residence of a Law Officer shall be provided by the Government of India free of cost.

*Explanation.*—For the purposes of this rule “personal staff” means—

- in the case of the Attorney-General for India, a Private Secretary, a Stenographer and a Jamadar,
- in the case of the Solicitor-General for India, a Private Secretary and a Jamadar, and
- in the case of the Additional Solicitor-General for India, a Private Secretary and a Jamadar.

[No. F. 18(7)/70-J.]

P. G. GOKHALE,  
Jt. Secy. & Legal Adviser.

## विधि और न्याय मंत्रालय

### (विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली 16 फरवरी 1972

सा० का० नि० 255 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 76 के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों और इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुये अपने प्रसाद से भारत के महान्यायवादी भारत के महासालिसिटर और भारत के अपर महासालिसिटर के पारिश्रमिक और कर्तव्यों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाये हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—इन नियमों का नाम विधि अधिकारी (सेवा की शर्त) नियम 1972 होगा।

2. परिभाषाएँ :— इन नियमों में जब तक कि सदर्थ से अन्यथा अपेक्षित न हो —

(क) “महान्यायवादी” से संविधान के अनुच्छेद 76 के खण्ड (1) के अधीन भारत के महान्यायवादी के रूप में नियुक्त व्यक्ति अभिप्रेत हैं और इसके अन्तर्गत उस पद के स्थायी पदस्थ की छुट्टी की अवधि के दौरान भारत के महान्यायवादी के रूप में कार्य करने के लिये नियुक्त कोई व्यक्ति भी है ;

(ख) “विधि अधिकारी” से भारत का महान्यायवादी या भारत का महासालिसिटर या भारत का अपर महासालिसिटर अभिप्रेत है।

3. पद की अवधि :—(1) विधि अधिकारी अपने पद ग्रहण की तारीख से 3 वर्ष की अवधि के लिये पद धारण करेगा :

परन्तु किसी विधि अधिकारी की नियुक्ति उसकी पदावधि के दौरान किसी भी समय या तो उसके द्वारा भारत सरकार को या भारत सरकार द्वारा उसे 3 मास की लिखित सूचना द्वारा समाप्त की जा सकेगी।

(2) कोई व्यक्ति जो किसी विधि अधिकारी के रूप में पद धारण करता हो उसकी पदावधि की समाप्ति पर उस पद पर पुर्ननियुक्ति के लिये वात्र होगा।

4. मुख्यालय :—(1) विधि अधिकारी का मुख्यालय नई दिल्ली में होगा।

(2) कोई विधि अधिकारी भारत सरकार के अनुज्ञा से उच्चतम न्यायालय के प्रावकाश के दौरान अपना मुख्यालय छोड़ सकेगा :

परन्तु जब कभी भारत सरकार द्वारा अपेक्षित हो वह कर्तव्यों के लिये स्वयं को उपलब्ध करेगा।

(3) भारत सरकार किसी विधि अधिकारी को ऐसी छुट्टी दे सकेगी जो वह उचित समझे।

5. कर्तव्य—किसी विधि अधिकारी का निम्नलिखित कर्तव्य होगा :—

- (क) ऐसे विधिक मामलों पर भारत सरकार को सलाह देना और विधिक हैसियत के ऐसे अन्य कर्तव्यों का अनुपालन करना जो भारत सरकार द्वारा समय-समय पर उसे निर्दिष्ट किये जायें या सौंपे जायें;
- (ख) भारत की ओर से ऐसे मामलों में (जिनमें वाद, रिट याचिकायें, अपीलें और अन्य कार्यवाहियां सम्मिलित हैं) जिनमें भारत सरकार किसी पक्षकार के रूप में सम्बन्धित है या अन्यथा हितबद्ध है, उच्चतम न्यायालय या किसी उच्च न्यायालय में जब कभी अपेक्षित हो उपसंजात होना ;
- (ग) संविधान के अनुच्छेद 143 के अधीन, राष्ट्रपति द्वारा, उच्चतम न्यायालय को किये गए किसी निर्देश में भारत सरकार का प्रतिनिधित्व करना ; और
- (घ) ऐसे अन्य कृत्यों का निर्वहन करना जो संविधान या तत्समय प्रवृत्त किसी किसी अन्य विधि द्वारा या उसके अधीन किसी विधि अधिकारी को प्रदत्त किये गये हों।

स्पष्टीकरण—इस नियम और नियम 7 के उपनियम (1) के प्रयोजन के लिये, “भारत सरकार” पद के अन्तर्गत किसी संघ राज्य क्षेत्र का शासन भी है।

6. प्रतिवारण फीस और भत्ते :—(1) नियम 5 में उल्लिखित कर्तव्यों के अनुपालन के लिये किसी विधि अधिकारी को संदत्त किया जायेगा—

- (क) प्रतिधारण, उसकी छुट्टी की अवधि के दौरान सिवाय—
  - (i) महान्यायादी मामले में प्रति मास हजार रुपये ;
  - (ii) भारत के मह. तालिसिटर के मामले में प्रति मास 3 1/2 जार रुपये ; और
  - (iii) भारत के अपर महासालिसिटर के मामले में प्रति मास 3 हजार रुपये ;
- (ख) उसकी छुट्टी की अवधि के दौरान के सिवाय, प्रति मास 35 रुपये का कार्यालय भत्ता ;
- (ग) भारत सरकार की ओर से उच्चतम न्यायालय के समक्ष मामलों में उपसंजाति और अन्य कार्य के लिये निम्नलिखित मापमान पर फीस, अर्थात् :—
  - (i) रिट याचिकायें और अपीलें—प्रति दिन प्रति मामला 800 रु०।

(ii) विशेष मंजूरी याचिकायें और अन्य आवेदन प्रतिदिन प्रति मामला 600 रु० ;

(iii) अभिवचनों को तय करना—प्रति मामला 400 रु० ; और

(iv) मामले का कथन तय करना—प्रति मामला 600 रु० ; और

(घ) किसी उच्चतम न्यायालय में भारत सरकार की ओर से उपसंजाति के सम्बन्ध में मुख्यालय से उसकी अनुपस्थिति के दिनों के लिये प्रति दिन 960 रु० फीस (मामलों की संख्या को दृष्टि में लाये बिना जिनमें उसे किसी दिन उपसंजात होना हो) जिस के अन्तर्गत मुख्यालय के प्रधान और मुख्यालय वापस आने का दिन भी है।

स्पष्टीकरण—खण्ड (घ) के प्रयोजन के लिये दिल्ली उच्च न्यायालय के समक्ष उपसंजाति के दिन मुख्यालय से अनुपस्थिति के दिन समझे जायेंगे।

(2) महान्यायादी के प्रति मास 200 रुपये का सत्कार भत्ता संदत्त किया जायेगा।

(3) जहां उपनियम (1) के खंड (घ) अन्यथा किसी विधि अधिकारी से उसके कर्तव्यों के अनुक्रम में मुख्यालय के बाहर प्रवास करना अपेक्षित हो, वहां उसे दौरे पर उच्चतम न्यायालय के किसी न्यायाधीश के अनुज्ञेय मापमान पर यात्रा और दैनिक भत्ते संदत्त किये जायेंगे।

7. निर्वाचन—कोई विधि अधिकारी—

- (क) भारत सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी विश्वविद्यालय, सरकारी स्कूल या कालेज, स्थानीय प्राधिकरण, लोक सेवा आयोग, पत्तन न्यास, पत्तन आयुक्त, सरकारी सहायता वाले या सरकार द्वारा प्रबन्ध किये गए अस्पतालों, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 617 में यथा परिभाषित किसी सरकारी कंपनी, राज्य के स्वामित्व की या उसके द्वारा नियंत्रित किसी निगम या किसी निकाय या संस्था, जिसमें सरकार का कोई प्रधान हित हो, के सिवाय, किसी पक्षकार के लिये न्यायालय में वकालत नहीं करेगा ;
- (ख) भारत सरकार के विरुद्ध या ऐसे मामलों में, जिनमें भारत सरकार को सलाह देने या भारत सरकार के लिये उनमें उपसंजात होने के लिये उससे संभाव्यतः अपेक्षित की जाये, किसी पक्षकार को सलाह नहीं देगा ;

(ग) भारत सरकार की अनुज्ञा के बिना किसी दाण्डिक अभियोजन में किसी अभियुक्त व्यक्ति के लिये प्रतिवाद नहीं करेगा ; या

(घ) भारत सरकार की अनुज्ञा के बिना किसी कम्पनी या निगम में किसी पद पर नियुक्ति को स्वीकार नहीं करेगा ।

8. परिस्थितियाँ :—निजी कर्मचारिवृन्द, कार्यालय-स्थान और किसी विधि अधिकारी के कार्यालय और निवास पर टेलीफोन की सेवाएँ भारत सरकार द्वारा मुक्त दी जायेंगी ।

स्पष्टीकरण :—इस नियम के प्रयोजनों के लिये "निजी कर्मचारिवृन्द" से—

(i) महान्यायवादी के मामले में, निजी सचिव, आशु-लिपिक और जमादार और

(ii) भारत के महासालिसिटर के मामले में निजी सचिव और जमादार,

(iii) भारत के अपर महासालिसिटर के मामले में, निजी सचिव और जमादार अभिप्रेत हैं ।

[सं० फा० 18(7) 70-न्या०]

पी० जी० गोखले,

संयुक्त सचिव और विधिक सलाहकार ।

### CABINET SECRETARIAT (Department of Personnel)

New Delhi, the 10th February 1972

**G.S.R. 256**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, after serial number 3 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
" 3-A	Senior Clerk	One	General Central Services, Class III, non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 210—10— 290—15— 320—15— 425.	Selection Post	Between 25 years and 30 years.

8	9	10	11	12
<b>Essential :</b>	Age—No Qualifications—A Degree in Commerce from a recognised University.	2 years	By transfer failing which by promotion, failing which by direct recruitment.	<b>Transfer :</b> — from amongst Senior Stanographers in the Academy who possess a Degree in Commerce. <b>Promotion :</b> amongst Junior Stanographers in the Academy who possess a degree in commerce and have at least 5 years regular service in the grade "

No. F. 32/63/71-ALS (IID)/Trg.]

(SHANTA RAO, Under Secy.

## मंत्रिमण्डल सचिवालय

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1972

जी०एस०आर०256—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय के स्थापना पद) भर्ती नियमावली, 1964 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय के स्थापना पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1972 कहे जा सकेंगे।
- (2) सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से ये लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय के स्थापना पद) भर्ती नियमावली, 1964 की अनुसूची में क्रम संख्या 3 तथा उसके संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियाँ जोड़ दी जायेंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
"3-क	वरिष्ठ लिपिक	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-3, अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	र० 210-10-290-15-320-द० र०-15-425	प्रवरण पद	25 वर्ष से 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से (कामर्स) वाणिज्य में उपाधि। (ii) आशुलिपि में 120 शब्द टंकन में 40 शब्द प्रति मिनट की गति	आयु—नहीं योग्यता—मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से वाणिज्य में उपाधि	2 वर्ष
<p><b>बांछनीय :</b> लेखा तथा स्टोर संबंधी कार्य में 3 वर्ष का कार्यालय-अनुभव।</p>									

11

12

अंतरण द्वारा, ऐसा न होने पर पदोन्नति द्वारा और इसके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा।

## अन्तरण

अकादमी के वरिष्ठ आशुलिपिकों में से उपाधि रखना हो।

## पदोन्नति

अकादमी के कनिष्ठ आशुलिपिकों में से जो वाणिज्य में उपाधि रखते हों। तथा जिन की उस श्रेष्ठ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।”

[सं० 32/63/71-अ०भा०से० (III) ट्रेनिंग]

शान्ता राव, अवर सचिव।

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay.	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required or direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Librarian . . . . .	One	General Central Service Class II (Non - Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 325—15— 475—EB—20 —575.	Not applicable.	30 years (Relaxable for Government servants)	Essential (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or Diploma in Library Science of a recognised University or Institution. (iii) About three years experience in a responsible capacity in a library of standing preferably in a scientific or technical library. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well-qualified.  Desirable . Training and/or experience in documentation and reprography.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Incase of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations. 1958.

[No. A.12018/13/71-Estt, II]

(R. P. Marwaha). Under Secretary

## स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय

## (परिवार नियोजन विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी 1972

जी० एस० आर० 257 संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन० द्वारा परिवार नियोजन विभाग के अग्रणी केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन में पुस्तकाध्यक्ष के पद की भर्ती की विधिका विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः:

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ—(क) इन नियमों को केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन (पुस्तकाध्यक्ष) भर्ती नियमावली 1971 कहा जाए।

(ख) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. उपपोजन :—इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पद के लिये यह नियम लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उतका वर्गीकरण और वेतनमान यही होगा जैसा कि इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

4. भर्ती की विधि, आयु सीमा और अर्हताएं आदि—भर्ती की विधि, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वही हों जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई हैं। परन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के प्रत्यायियों के लिये सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा के लिये शिथिल की जा सकती है।

5. अनर्हताएं :—वह व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र न होगा:

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा दी है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यदि उसका समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह इस प्रकार के व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा इष्टानुकूल है, वहां वह कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के मामलों में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से आदेश जारी कर छूट दे सकती है।

7. प्रतिबन्ध : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये किये जाने वाले आरक्षणों और अन्य रियायतों पर इन नियमों में निहित किसी भी बात का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।



## अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या सेलेक्शन पद अथवा गैर सेलेक्शन पद	सीधी भर्ती के लिए प्रायु शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयज्ञ	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 2 अरज-पत्रितअननुराधवीय	₹ 325-15 475 व० रो०- 20-575	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये शिथिलनीय)	अनिवार्य (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष। (2) पुस्तकालय विज्ञान में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान की डिग्री अथवा डिप्लोमा। (3) किसी प्रसिद्ध पुस्तकालय में विशेषतः वैज्ञानिक अथवा तकनीकी पुस्तकालय के अधीन किसी उत्तरदायी पद के कार्य का लगभग तीन वर्ष का अनुभव। (अन्यथा अच्छी अर्हताप्राप्त प्रत्यापियों के लिये आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय)।
वांछनीय : प्रलेख पोषण तथा रि प्रोवाफी में प्रशिक्षण तथा अथवा अनुभव।						
क्या पदोन्नति से रखे जाने वाले उम्मीदवारों के मामले में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्थानान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका क्या गठन है	परिस्थितिकां जिनमें भर्ती के लिए संबंधी लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से कूट) विनियामवली 1958 के अधीन यथोपेक्षित।	

[ सं० ए० 120/8/13/71-स्वपना II ]

भार० पी० मरवाहा  
अवर सचिव।

## (Department of Health)

New Delhi, the 5th February 1972

G.S.R. 258.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain class II medical posts in the All-India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II Medical Posts) Recruitment Rules, 1972.

2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, quali-

fications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 the Schedule aforesaid.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories and persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant Medical Officer (Tuberculosis)	2	General Central	Rs 325-15	Not Applicable	30 years (Relaxable for Government servants)	<b>Essential:</b>  A recognised medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the Third Schedule (Other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of section 19 of the Indian Medical Council Act, 1956.
2. School Medical Officer	1	Services	475-EB-20-575.			
3. Demonstrator (Medical) (Bio-chemistry and Nutrition)	2	Class II Non-Gazetted				
4. Demonstrator (Medical) (Maternity and Child Welfare)	2	Non-Ministrative				
5. Demonstrator (Medical) (Public Health Administration)						
6. Rural Medical Officer of Health.						
7. Field Instructor (Medical)	1					
8. Assistant Medical Officer (Venereal Diseases)	1					
9. Assistant Bacteriologist (Medical)	1					
10. Demonstrator (Medical) (Epidemiology)	1					
11. Research Assistant (Medical).	1					
						<b>Desirable:</b>  For post at S. No. 1, (1) T.D.D. or D.P.H. (2) Experience in work relating to Tuberculosis.
						For post at S. No. 2, (1) DPH/DMCW/DCH (2) Hospital experience in Medicine and Paediatrics.
						For post at S. No. 3, Experience in Biochemistry or Nutrition.

1	2	3	4	5	6	7
						<p><i>For post at S. No. 4.</i> Experience in Maternity and Child Welfare work in Hospital/or Clinics. <i>For post at S. No. 5.</i> D.P.H. <i>For post at S. No. 7.</i> Experience in Clinical Field work <i>For Post at S. No. 8.</i> Experience in Venereal Diseases work. <i>For post at S. No. 9.</i> Experience in Bacteriological work <i>For post at S. No. 11.</i> Training in Industrial Hygiene.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotions	Period of Probation	Method of recruitment whether by direct promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	No applicable.	As required under the Union Public Services Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

1	2	3	4	5	6	7
12. Demonstrator (Microbiology)	(Medical).	4	Do.	Do.	Do.	Do.
						<p><i>Essential :</i> A recognised medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in subsection (3) of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.</p> <p>OR</p> <p>M.Sc. degree in Microbiology with experience of Medical Microbiology or immunology.</p>
8	9	10	11	12	13	
Do.	Do.	Do.	Do.	Do.	Do.	

[No. F. 27-22/70-P.H.]

K. SATYANARARANA, Under Secy.

## (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1972

जी०एस०प्रार० 258—संविधान के अनुच्छेद 339 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शिक्षकों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन०द्वारा प्रखिलतु भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं लोकस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता में श्रेणी-II के चिकित्सा के कर्तव्य पदों की भर्ती विधि का विनियमन करने हे निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) ये नियम प्रखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-II चिकित्सा पद) भर्ती नियमावली, 1972 कहलाये जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

(2.) उपयोग :—ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वहीं होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वहीं होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

परन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के अन्य व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अधिकतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।

5. अर्हता :—कोई व्यक्ति;

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है—सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधारा हैं किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा इष्टानुकूल है वहां वह कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को आदेश जारी कर शिथिल कर सकती है।

7. प्रवर्तन :—इस उपबन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति और अन्य निर्दिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों तथा अन्य रिआयतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन नियमों 'अनुसूचित' निहित किसी बात का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	पद संलक्षण है अथवा नान-संलक्षण	सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु सीमा तथा शैक्षिक अथवा अर्हताएं
1	2	3	4	5	6
1 सहायक चिकित्सा अधिकारी (क्षय रोग)	2	सामान्य	325-15-475-	लागू नहीं	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)
2 स्कून (चिकित्सा) अधिकारी	1	केन्द्रीय	द०रो०-20-575	होता	अनिवार्य : भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 की प्रथम अथवा द्वितीय अनु-सूची अथवा तृतीय अनु-सूची के भाग 2 (लाइसेंशि-येड अर्हताओं को छोड़कर) में सम्मिलित मान्यता प्राप्त चिकित्सा अर्हता तृतीय अनु-सूची के भाग 2 में सम-लित शैक्षिक अर्हता धारि-यों को भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबन्धित शर्तों को भी पूरा करना चाहिये।
3 निदेशक (चिकित्सा) (जीव रसायन एवं पोषण)	3	पत्रित अनुसन्धानीय			वांछनीय : कमसंख्या 1 में उल्लिखित पद के लिये (1)टी०डी०सी० अथवा डी०पी०एच० (2) क्षय रोग से सम्बन्धित कार्य का अनुभव
4 निदेशक (चिकित्सा) (मातृ एवं शिशु-कल्याण)	2				कम संख्या 2 में उल्लिखित पद के लिये (1)डी०पी०एच०/डी०एन०सी०डब्ल्यू/डी०सी०एच० (2) चिकित्सा एवं बाल रोग चिकित्सा में अस्पताल का अनुभव
5 निदेशक (चिकित्सा) (जन स्वास्थ्य प्रशासन)	1				कम संख्या 3 में उल्लिखित पद के लिये जीवरसायत अथवा पोषण का अनुभव
6 ग्राम-चिकित्सा-स्वास्थ्य अधिकारी	1				कम संख्या 4 में उल्लिखित पद के लिये अस्पताल/क्लीनिक में मातृ एवं शिशु शिथिलनीय
7 क्षेत्र अनुदेशक (चिकित्सा)	1				
8 सहायक चिकित्सा अधिकारी (रति रोग)	1				
9 सहायक जीवाणु विज्ञानी (चिकित्सा)					
10 निदेशक चिकित्सा (आनुवंशिक रोग रोग विज्ञान)	1	सामान्य	325-15-475	लागू नहीं	30 वर्ष (सरकारी कर्म-चारियों के लिए शिथिलनीय)
		केन्द्रीय सेवा	द०रो० 20-	होता	
		श्रेणी-II	575 रु०		

1	2	3	4	5	6	7
11 अनुसंधान सहायक (चिकित्सा)	)	1 अराजपक्षित			शिथिलनीय)	कल्याण का अनुभव कम संख्या
	)	अनुसन्धीय				5 में उल्लिखित पद के लिये ।
	)					डी०पी०एच०
	)					कम संख्या में उल्लिखित
	)					पद के लिये ।
	)					क्लिनिकल क्षेत्र कार्य का
	)					अनुभव ।
	)					कम संख्या 8 में उल्लिखित
	)					पद के लिये :
	)					रतिरोग कार्य का अनुभव ।
	)					कम संख्या 9 में उल्लिखित
	)					पद के लिये ।
	)					जीवाणु विज्ञान विषय कार्य
	)					का अनुभव ।
	)					कम संख्या में उल्लिखित
	)					पद के लिये ।
	)					प्रयोगिक स्वास्थ्य विज्ञान में
	)					प्रशिक्षण

क्या पदोन्नति में रखे जने वाले उम्मीदवारों के मामले में प्रत्यक्ष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी ।	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो ।	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्थाना- न्तरण के द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।	पदोन्नति प्रतिनिधित्व स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के मामले में वह घेड़ जिने पदोन्नति प्रति- नियुक्ति स्थानान्तरण किया जाना है ।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका क्या गठन है ।	परिस्थितयों जिनमें भर्ती के लिए संघीय लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है।
--	------------------------------------	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवों प्रायोग (परामर्श से छूट) विनियमावली, 1958 के अधीन यद्यो- पेक्षित ।

1	2	3	4	5	6	7
12 निदर्शक (चिकित्सा) सूक्ष्म जीव विज्ञान	4 सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-II अराजक वित्त अनुसूचिकीय	325-15-475 द०रो०-20-575 व०	लागू नहीं होता	30 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिखे शिथिलकीय	अभिचार्य : भारतीय चिकित्सा परिषद् अधि- नियम, 1956 की प्रथम प्रथम द्वितीय अनुसूची प्रथम तृतीय अनुसूची के भाग 2 (लाइसें- शिवेट ग्रहताओं को छोड़कर) में सम्मिलित मान्यता प्राप्त चिकित्सा ग्रहता । तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मि- लित शैक्षिक ग्रहता धारियों को भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्धित शर्तों को भी पूरा करना चाहिये ।	अथवा सूक्ष्मजीव विज्ञान में एम० एस०सी० की डिग्री सहित चिकित्सा सूक्ष्म जीव विज्ञान अथवा रोगक्षमता विज्ञान का अनुभव ।

8

9

10

11

12

13

[सं० प० 27-22/70—जन स्वा०]

के० सत्यनारायण, अवर सचिव ।

## (Department of Health)

New Delhi, the 8th February 1972

G. S. R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 509 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (School Health Education), Central Health Education Bureau in the Directorate General of Health Services, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Deputy Director (School Health Education), Central Health Education Bureau Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

*Recruitment Rules for the Post of Deputy Director (School Health Education), Central Health Education Bureau, Directorate General of Health Services, Department of Health*

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (School Health Education)	1	General Central Service Class I Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1300—60—1600	Not applicable	45 years and below (Relaxable for Government servants)	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Masters' degree in Arts or Science from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or Diploma in teaching or Education.</p> <p>(iii) About 12 years experience in education of which about 7 years should be in planning, coordinating, organising and supervising work related to School Health Education and teacher training.</p> <p>(iv) Administrative experience (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>A post-graduate qualification in Public Health like Diploma of Public Health, Master in Public Health, Master in Science in Hygiene or Public Health etc</p>



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	No applicable	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

[No. A. 12018/14/71-Estt(P).]

## (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1972.

जी०एस० आर० 259 संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशालय केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो, में उप निदेशक (स्कूल स्वास्थ्य शिक्षा) के पद की भर्ती विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1 संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) ये नियम उप निदेशक (स्कूल स्वास्थ्य शिक्षा) केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो भर्ती नियमावली, 1971 कहलाये जा सकेंगे।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2 संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निदिष्ट हैं।

3 भर्ती की विधि, आयु सीमा, प्रहताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा प्रहताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निदिष्ट हैं।

परन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति अनुसूचित जन जाति तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के अन्य व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अधिकतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।

4 प्रवृत्ति : कोई व्यक्ति ;

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता / करती है अथवा विवाह की संविदा करता / करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति / एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता / करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा इष्टानुकूल है वहां वह कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को आदेश जारी कर शिथिल कर सकती है।

6 अपवाद :—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों तथा अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन नियमों में निहित किसी बात का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	पद सलैक्शन है अथवा नान-सलैक्शन	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (स्कूल स्वास्थ्य शिक्षा)	1	सामान्य [ केन्द्रीय सेवा श्रेणी-1 राजपत्रित] अननुसचिवीय	1300-60-1600 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष और कम (सरकारी कर्म-चारियों के लिये शिथिलनीय)	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला अथवा विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा इसके समकक्ष। (2) शिक्षण अथवा शिक्षा में डिग्री अथवा डिप्लोमा। (3) शिक्षा में लगभग 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से लगभग 7 वर्ष का अनुभव स्कूल स्वास्थ्य शिक्षा और अध्यापक प्रशिक्षण से सम्बन्धित योजना समन्वयन, संगठन तथा पर्यवेक्षण कार्य का हो। (4) प्रशासनिक अनुभव। (उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य होने की स्थिति में आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय)

वांछनीय :

डिप्लोमा आफ-पब्लिक हेल्थ  
मास्टर इन पब्लिक हेल्थ,  
मास्टर आफ साइंस इन हाईशूनीन अथवा पब्लिक हेल्थ इत्यादि की भांति लोक स्वास्थ्य में स्नातकोत्तर अर्हता।

क्या पदोन्नति से रखे जाने वाले उम्मीदवारों के मामले में प्रत्यक्ष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्थानान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका क्या गठन है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघीय लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है।
---	-------------------------------	--	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघीय लोक सेवा आयोग (परामर्श छूट) विनियमावली 1958 के अधीन, यथापेक्षित।

[सं० ए० 12018/13/71-स्थापना (नौति)]

**G.S.R. 260.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Research) Central Health Education Bureau in the Director General of Health Services, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Deputy Director (Research) Central Health Education Bureau Recruitment Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule:

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruits may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories

of persons in accordance with the general orders of the Central Government issued from time to time.

**5. Disqualification.**—No person;

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of Post	No of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Research)	1	General Central Service Class I Gazetted	Rs. 1300—60—1600	Not applicable	45 years (Relaxable for Government servants)	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) First Class Master's degree in Anthropology, Psychology or Sociology of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) About 12 years experience in applied or field research in Social Science on problems related oruraldevelopment, of which about 7 years should be in behavioural research related to health and health education problems.</p> <p>(iii) Teaching experience in a recognised Public Health Institute.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>A post-graduate qualification in Public Health like Master of Public Health, Master of Science in Hygine or Public Health.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	

[No. A. 12018/14/71-Estt. (P.)]

R. N. SINHA, Under Secy.

**जी० एम० आर० 260.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशालय केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो में उप निदेशक (अनुसंधान) के पद की भर्ती विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ.**—(1) ये नियम स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशालय केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो उप निदेशक (अनुसंधान) भर्ती नियमावली 1972 कहलाये जा सकेंगे।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. **उपयोजन.**—ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की विधि आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

परन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के अन्य व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अधिकतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।

5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति;

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक प्रति/एक पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा इच्छानुकूल है वहां वह कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को आदेश जारी कर शिथिल कर सकती है।

7. **अपवाद.**—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य रिआयतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन नियमों में निहित किसी बात का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद संलक्षण है अथवा नान-संलक्षण	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7

उप निदेशक  
(अनुसन्धान)

1

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा श्रेणी-1  
राजपत्रित1300-60-  
1600 रु०लागू नहीं है  
होता है45 वर्ष  
(सरकारी  
कर्मचारियों  
के लिये  
शिथिल-  
नीय)

अतिवार्ध :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से मानव विज्ञान, मनोविज्ञान अथवा समाज विज्ञान में प्रथम श्रेणी की मास्टर डिग्री अथवा इसके समकक्ष।

(ii) ग्राम विकास सम्बन्धित समस्याओं पर आधारित सामाजिक विज्ञान में व्यावहारिक अथवा क्षेत्रीय अनुसन्धान कार्य का लगभग 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से स्वास्थ्य एवं स्वास्थ्य शिक्षा समस्याओं से सम्बन्धित आचरणिय अनुसन्धान में लगभग सात वर्ष का अनुभव हो।

(iii) किसी मान्यता प्राप्त लोक स्वास्थ्य संस्थान में शिक्षण का अनुभव (अथवा सुयोग्य अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में आयोग की स्वेच्छा पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं)

वांछनीय :

मास्टर आर पब्लिक हेल्थ, स्वास्थ्य विज्ञान अथवा लोक स्वास्थ्य में मास्टर आर साइंस की भांति लोक स्वास्थ्य में स्नातकोत्तर श्रेणी।

क्या पदोन्नति से रख परिवीक्षा भर्ती का तरीका सीधी भर्ती पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्था- यदि विभागीय परिस्थितियां जिनमें जाने वाले उम्मीदवारों की द्वारा या पदोन्नति के द्वारा नान्तरण के द्वारा भर्ती के पदोन्नति समिति भर्ती के लिए संघीय के मामले में प्रत्यक्ष भर्ती अवधि अथवा स्थानान्तरण के द्वारा मामले में वह श्रेष्ठ जिससे है तो उसका क्या लोक सेवा आयोग से किये जाने वाले व्यक्तियों यदि तथा विभिन्न तरीकों द्वारा पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्था- गठन है परामर्श लिया जाता है के लिए निर्धारित प्रायु कोई हो भर जन वाले पदों की नान्तरण किया जाना है।

और शैक्षिक अर्हताएं प्रतिशतता ।

लागू होंगी ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघीय लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) नियमावली, 1958 के अधीन यथापेक्षित ।

[सं० ए०. 12018/14/71-स्थापना (नीति)]

रवीन्द्र नाथ सिन्हा, प्रवर सचिव ।

**MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE**  
(Department of Education)

New Delhi, the 22nd January 1972

**G.S.R. 261.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the existing rules on the subject, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Class I and Class II posts in the National Fitness Corps Directorate under the Ministry of Education and Social Welfare, (Department of Education), namely:

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Fitness Corps Directorate (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said posts shall

be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

**5. Disqualifications.**—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

*Recruitment Rules for Class I and Class II Gazetted Posts in the National Fitness Corps Directorate under the Ministry of Education and Social Welfare.*

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Director General, National Fitness Corps.	1	General Central Service Class I (Gazetted)	Rs. 1800-100-2000	Not Applicable	Preferably below 50 yrs.	<p><i>Essential:</i> (i) A degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About 12 Years general administrative experience in a responsible capacity with ability and capacity for organisation, in civil/Military organisation, or in an Institute of teaching/training in Physical Education</p> <p>(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.)</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>(i) Proficiency in Sports and games.</p> <p>(ii) Experience of organising Military/Physical training and/or Physical Training Camps/Courses.</p> <p>(iii) Knowledge and back-ground of current developments in physical education.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply if any, in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of Rectt. by promotion deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 Years	By transfer/deputation, failing which by direct recruitment.	By Transfer/deputation of an officer of the Armed Forces not below the rank of Colonel or its equivalent, failing which by direct recruitment of :— (a) A retired Officer of the Armed Forces not below the rank of Colonel or its equivalent ; or (b) A civilian (Period of deputation ordinarily not exceeding 5 years).	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	



1	2	3	4	5	6	7
2. Director, National Fitness Corps.	1	General Central Services Class I (Gazetted)	Rs. 1100—50—1400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable.	By Transfer/deputation	Transfer/Deputation : Officer of an all India Service or of Central Class I Services or Grade I of the Central Secretariat Service.  (Period of deputation ordinarily not exceeding 5 years).	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.	
1	2	3	4	5	6	7
3. Deputy Director	1	General Central Service Class II (Gazetted).	Rs. 700—40—900.	Selection	Not exceeding 40 years (relaxable for Govt. servants).	Essential : (i) A degree of a recognised University or equivalent. (ii) About 5 years administrative experience in a responsible capacity, preferably in the Education Department of Govt. or in a recognised teaching Institution.  Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Desirable : Experience of Organising physical training camps/courses.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years.	50% by promotion failing which by transfer/deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Director, N.F.C. with about 5 years regular service in the grade. Transfer Deputation : Section Officer with about 5 years service in the grade. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Class II Departmental promotion. Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.)	

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Director	1	General Central Service Class II (Gazetted).	Rs. 400—25—500—30—590—EB—30—830—EB—35—900.	Selection	Not exceeding 40 years (relaxable for Govt. servant).	<b>Essential :</b> (i) A degree of a recognised University or equivalent. (ii) About 3 years administrative experience in a responsible capacity, preferably in the Educational Department of Government or in a recognised teaching Institution.  Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  <b>Desirable:</b> Experience [of work connected with Physical training camps/courses and youth welfare activities.
8	9	10	11	12	13	
Age : No Qualifications: Yes (Essential only)	2 years	50% by promotion, failing by which transfer on deputation and failing both by direct recruitment. 50% by transfer/deputation failing which by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Superintendent N.F.C. with 5 years regular service.  <b>Transfer/Deputation :</b> Section Officers of the Central Secretariat Service with about two years service in the grade.  (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Class II Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulations) 1958.	
1	2	3	4	5	6	7
5 Assistant Director (Accounts)	1	General Central Service Class II (Gazetted).	Rs. 400—25—500—30—590—EB—30—830—EB—35—900.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable.	By Transfer/Deputation	<b>Transfer/Deputation :</b> Suitable Accounts Officers failing which permanent SAS Accountants with 5 years service in the grade from any of the organised Accounts Department viz. Indian Audit and Accounts Department and Indian Railway Accounts Department.  (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulations) 1958.	

[No. A.12018/4/71-YSI(3).]

P. KRISHNAMOORTHY, Dy. Secy.

## शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)]

नई दिल्ली, 22 जनवरी 1972

जी० एस० आर० 261 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इस विषय पर विद्यमान नियमों के अतिक्रमण में, राष्ट्रपति, इसके द्वारा शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) के अधीन राष्ट्रीय स्वस्थता कोर निदेशालय में पहली तथा दूसरी श्रेणी के पदों में भर्ती के लिये भर्ती प्रणाली का नियमन करने के हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय स्वस्थता कोर निदेशालय (पहली तथा दूसरी श्रेणी के पद) भर्ती नियम 1972 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोष्यता.—इन नियमों से अनुबन्ध अनुसूची के कालम एक में निर्दिष्ट पद के लिये यह नियम लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हतायें आदि—इन पदों के लिये भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अर्हतायें तथा भर्ती से सम्बन्धित अन्य विषय उसी प्रकार होंगे जिस प्रकार उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

5. अयोग्यतायें.—कोई भी ऐसा व्यक्ति :

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है जिसकी परमा या पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के रहते हुये किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. रियायत देने का अधिकार—यदि केन्द्रीय सरकार यह समझे कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, तो वह कारणों का लिखित अभिलेख रखते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों या पदों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत देने का आदेश दे सकती है।

7. प्रतिबन्ध—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित आदिम जाति तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दी जाने वाली अपेक्षित रियायतों तथा आरक्षणों को इन नियमों में से कोई भी प्रभावित नहीं करेंगे।

## अनुसूची

राष्ट्रीय स्वस्वता कोर निदेशालय शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय में भरेली  
1 तथा भरेली 2 के राजपत्रित पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद <sup>1</sup> है अथवा अप्रवरण पद <sup>2</sup>	प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिये आयु सीमा	प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7

1. महानिदेशक  
राष्ट्रीय स्वस्वता  
कोर

1

सामान्य केन्द्रीय  
सेवा वर्ग-1 राज-  
पत्रित<sup>3</sup>।

र० 1800-100  
2000

लागू नहीं  
होता।

50 वर्ष से कम  
को बरीयता।

अभिलक्षण :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व  
विद्यालय से डिग्री या उसके  
समकक्ष।

2. किसी जिम्मेदार पद पर  
लगभग 12 वर्ष का  
सामान्य प्रशासनिक अनु-  
भव साथ में किसी सिविल/  
सेना के संगठन<sup>4</sup> अथवा  
शिक्षण संस्थान/शारीरिक  
शिक्षा प्रशिक्षण के संचा-  
लन में योग्यता तथा  
क्षमता (यदि उम्मीदवार  
अन्यथा सभी प्रकार से  
अर्हता प्राप्त हो तो संघ  
लोक सेवा आयोग की  
इच्छा पर अर्हताओं में  
छूट दी जा सकती है)।

बांझनीय :

1. खलों में प्रवीणता।  
2. सैनिक/शारीरिक शिक्षा  
तथा अथवा शारीरिक  
शिक्षा के सिविल/पाठ्य-  
क्रमों के आयोजन का अनु-  
भव।

3. शारीरिक शिक्षा के  
वर्तमान विकासों की  
पृष्ठ भूमि का ज्ञान।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिये निर्धारित की गई आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की प्रणाली तथा प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा नियुक्ति तबादले और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले स्थानों की प्रतिशतता	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति रूप। तबादले द्वारा की जाती हो तो उन प्रेडों के नाम जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति तबादला किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति/समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
--	---------------------------------	---	--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	2 वर्ष	तबादले/प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा	सशस्त्र सेना के कर्नल अथवा उसके बराबर के पद के किसी अधिकारी के तबादले/प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा निम्नलिखित से सीधी भर्ती द्वारा : (क) सशस्त्र सेनाओं के कर्नल अथवा उसके बराबर के पद का कोई सेवा निवृत्त अधिकारी अथवा (ख) कोई सिविलियन (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता ।	जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अधीन अपेक्षित है।

1	2	3	4	5	6	7
2. निदेशक, राष्ट्रीय स्वस्थता कोर	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 राजपत्रित।	रू० 1100--50 1400	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	तबादले/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	तबादले/प्रतिनियुक्ति : अखिल भारतीय सेवा अथवा केन्द्रीय श्रेणी 1 सेवा अथवा केन्द्रीय सचिवालय सेवा ग्रेड 1 क-अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष अधिक नहीं होगी) ।	लागू नहीं होता ।	जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन अपेक्षित है ।

1	2	3	4	5	6	7
3. उप-निदेशक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग-II राज-पत्रित ।	र० 700—40— 900	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिये छूट) ।	<p>आवश्यक] ]</p> <p>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा उसके तुल्य ।</p> <p>2. किसी जिम्मेदार पद पर पाँच वर्ष के लगभग का प्रशासनिक अनुभव/सरकार के शिक्षा विभाग अथवा किसी मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्था में की गई सेवा को धरियता दी जायेगी ।</p> <p>यदि उम्मीदवार अन्य सभी प्रकार से अर्हताप्राप्त हो तो संघ लोक सेवा आयोग की इच्छा पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है ।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>शारीरिक शिक्षा के कैंम्पों/पाठ्यक्रमों के आयोजन/का अनुभव ।</p>
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता ।	2 वर्ष ।	50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर तत्काल प्रतियुक्ति द्वारा तथा इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p><b>पदोन्नति :</b></p> <p>रा० स्व० कोर का सहायक निदेशक, जिसकी उस ग्रेड में लगभग 5 वर्ष की नियमित सेवा है ।</p> <p><b>तत्काल/प्रतियुक्ति :</b></p> <p>ग्रेड में लगभग 5 वर्ष की सेवा वाला अनुभाग अधिकारी (प्रतियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p>	वर्ग 2, विभागीय पदोन्नति समिति ।	जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अधीन प्रोक्षित है ।	

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक निदेशक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग-2 राज-पत्रित ।	₹० 400-25-500-30-590- ₹००-30- 800-₹००- 35-900 ।	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय कर्म-चारियों के लिये छूट) ।	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री अथवा उसके तुल्य । 2. किसी जिम्मेदार पद पर लगभग 3 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव, सरकार के शिक्षा विभाग अथवा मान्यताप्राप्त वैश्विक संस्था की सेवा की वरीयता दी जायेगी । यदि उम्मीदवार अन्य सभी प्रकार से अर्हताप्राप्त हो तो संघ लोक सेवा आयोग की इच्छा पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है । वांछनीय : शारीरिक शिक्षा शिक्षकों, पाठ्यक्रमों तथा युवक कल्याण कार्यक्रमों में सम्बन्धित कार्य में अनुभव हो ।

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं अर्हताएँ—हां (केवल अनिवार्य)	2 वर्ष	50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, न मिलने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । 50 प्रतिशत तबादले/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति : पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले पदोन्नति समिति । ₹० स्व० कोर के अधीक्षक । तबादला/प्रतिनियुक्ति ग्रेड में लगभग दो वर्ष की सेवा केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	वर्ग-2 विभागीय	जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन अपेक्षित है ।

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक निदेशक (लेखा)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-2 राजपत्रित।	रु० 400-25- 500-30-590- द०रो०-30- 830-द०रो०-35-900	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	तबादले/प्रतिनियुक्ति के द्वारा।	तलाबला/प्रतिनियुक्ति उत्प्रेक्षित लेखा अधिकारी जिसके न मिलने पर स्थायी एस० ए० एस० लेखापाल, जिनकी भारतीय लेखा परीक्षा तथा रेलवेलेखा विभाग तथा भारतीय लेखा विभाग जैसे संगठित लेखा विभागों में से किसी विभाग में छेड़ में पांच वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन अपेक्षित है।

[संख्या ए० 12018/4/71-आई० एस० 1-3]

एस० कृष्ण मूर्ति, उपसचिव,



New Delhi, the 10th February 1972

**श्रम और पुनर्वास मंत्रालय**

**(श्रम और रोजगार विभाग)**

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1972

**G.S.R. 262.**—In pursuance on clause (d) of sub-section (1) of section 2 of the Victoria Memorial Act, 1903 (10 of 1903) and of rule 1 of the rules framed under section 5 of the said Act, the Central Government hereby nominates the Right Reverend Joseph Amritanand, Lord Bishop of Calcutta, 51 Chowringhee Road, Calcutta-16, as a Trustee of the Victoria Memorial Calcutta vice Shri Frank Anthony, for a period of five years from the date of publication of this notification in the Gazette of India.

[No. F. 6-36/70-CAI(5).]  
SARAN SINGH, Under Secy.

**(सांस्कृतिक विभाग)**

नई दिल्ली 10 फरवरी, 1972

**जी०एस०आर० 262**—विक्टोरिया स्मारक अधिनियम, 1903 (1903 का 10वां) की धारा 2 उपधारा (1) के खण्ड (घ) और उक्त अधिनियम की धारा 5 के अन्तर्गत गठित नियमों के नियम 1 के अनुसारण में केन्द्रीय सरकार इसके द्वारा राईट रेवड जासफ अमृतानन्द, लार्ड बिशप आफ कलकत्ता, 51 चौरंगी रोड, कलकत्ता-16 को श्री फ्रक एंथोनी के स्थान पर भारत के रोड, कलकत्ता-16 को श्री फ्रेड एंथोनी के स्थान पर भारत के राजपद में इस अधिसूचना की प्रकाशन की तारीख 3 पांच वर्षों की अवधि के लिए विक्टोरिया मेमोरियल, कलकत्ता के न्यायी के रूप में नियुक्त करते हैं।

[स० 6-36/70-सी०ए०आई (5)]

सरनसिंह, अवसर सचिव

**MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION**  
(Department of Labour and Employment)

New Delhi, the 7th February 1972

**G.S.R. 263.**—In exercise of the powers conferred by section 5, read with sub-section (1) of section 7 of the Employees Provident Funds and Family Pension Fund Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely:—

- (i) This Scheme may be called the Employees' Provident Fund (Amendment) Scheme, 1972.
- (ii) In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in clause (b) of sub-paragraph (3) of paragraph 1, sub-clause (LXVIII) shall be renumbered as sub-clause (LIX) and before sub-clause (LIX) as so renumbered, the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(LXVIII) as respects factories engaged in the winding of thread and yarn reeling covered by the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation (Department of Labour and Employment) No. G.S.R. 1988 dated the 22nd November, 1971 come into force on the 30th day of November, 1971”.

[No. 5/189/66/PF-II.]  
DALJIT SINGH, Under Secy.

**सा० का० नि० 263**—कर्मचारी भविष्य निधि और परिवार पेंशन निधि अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:—

(i) इस स्कीम का नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1972 होगा।

(ii) कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952, में पैरा 1 के उपपैरा (3) के खण्ड (ख) में, उपखण्ड (68), उपखण्ड (69) के रूप में पुनर्सांख्यिकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्सांख्यिकित उपखण्ड (69) से पूर्व निम्नलिखित उपखण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(68) भारत सरकार के श्रम, नियोजन और पुनर्वास मन्त्रालय (श्रम और नियोजन विभाग) की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1988 तारीख 22 नवम्बर, 1971 की बाबत;

1971 के नवम्बर मास के तीसवें दिन को प्रवृत्त होंगे।

[सं० 5/189/66-पी एफ-II]

दलजीत सिंह, अवसर सचिव।

**MINISTRY OF STEEL AND MINES**  
(Department of Mines)

New Delhi, the 7th February 1972

**G.S.R. 264.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967, against serial number 39 relating to the post of Translator, under column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Essential:

- (i) Degree of a recognised university, preferably in Science subjects.

- (ii) Sound knowledge of any one of the following languages (according to the requirement of the post):—

- (a) French  
(b) German  
(c) Russian

(Qualifications relaxable at the Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified)"

[No. A. 12018/17/71-M2]

V. G. NIGAM, Dy. Secy

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 5th February 1972

**G.S.R. 265.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Economic Adviser) Recruitment Rules, 1966, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser in the Planning Commission, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission Economic Adviser Recruitment Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto

**3. Number, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected

therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit specified for direct recruits in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time

**5 Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6 Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or the post

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### THE SCHEDULE

#### Recruitment Rules for the Post of Economic Adviser in Planning Commission

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Education qualifications for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Economic Adviser	1	General Central Service Class I.	Pay not exceeding Rs. 31,600/- per month (Pay of the selected officer to be fixed keeping in view his/her status, qualifications, experience, etc.)	Not Applicable	Preferably below 50 years.	Essential : An eminent economist preferably possessing - Doctorate in Economics with a distinguished record of independent research and administrative experience.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitia will apply in the case of Promotees.	Period of promotion if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation transfer or and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is composition	Circumstances which U.P.S.C. consulted in making recruitment
---	----------------------------	--	--	--------------------------------------	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment or by transfer on deputation (including short term contract), the precise method to be decided on each occasion in consultation with the Union Public Service Commission.	Transfer on deputation :— (including short term contract) Suitable officers of appropriate standing serving under the Central or State Governments/ Reserve Bank of India/ State Bank of India /Universities/ recognised Research Institutions	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission Exemption from, Consultation) Regulation 1958, read with the provisions under column 100

(Period of deputation/contract ordinarily not exceeding 5 years).

(No. F.23 (3)/66-Adm-II,  
N. K. AGGARWAL, Under Secy

### योजना आयोग

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1972

नि० 263.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (आयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1966 को अतिष्ठित करते हुए योजना आयोग में आयुक्त सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम योजना आयोग (आयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1972 होगा।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं;

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की बाबत विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाल गए आदर्शों के अनुसार, अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के अभ्याधियों के संबंध में शिथिल की जा सकेगी;

- निरहताएं:—वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया, या
- (ख) जिसने अपन पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पद की आवृत्ति, आदेशों द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात किसी ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

योजना आयोग में आर्थिक सलाहकार के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु
1	2	3	4	5	6
आर्थिक सलाहकार	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग।	वेतनमान 30000 रु० प्रतिमास में अधिक न होगा (चयनित अधिकारी का वेतन उसकी हैसियत, अर्हताएं, अनुभव, आदि को ध्यान में रखते हुए नियत किया जाएगा)	लागू नहीं होता	अधिमानतः 50 वर्ष से कम
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तों की दशा में लागू होगी या नहीं		
7			8		
आवश्यक:—			लागू नहीं होता		
कोई प्रख्यात अर्थशास्त्री, अधिधिमानतः जिसके पास स्वतंत्र अनुसंधान और प्रशासनिक अनुभव के किसी विशिष्ट रिकार्ड के साथ अर्थशास्त्र में डाक्टर की उपाधि हो।			दो वर्ष		

भर्ती को गठित/भर्ती सीधो होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्त/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दिशा में वे श्रेणियों जिन में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्त/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक-सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---	---

10	11	12	13
सीधो भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालीन संविदा भी है), ठीक-ठीक रीति का विनिश्चय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:— (जिसके अन्तर्गत अल्पकालीन संविदा संविदा भी है), केन्द्रीय या राज्य सरकारों/भारतीय रिजर्व बैंक/भारतीय स्टेट बैंक/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनसंधानों संस्थाओं में सेवारत समुचित ख्यातिप्राप्त उपयुक्त अधिकारी। (प्रतिनियुक्त/संविदा की अवधि—सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक न होगी)	लागू नहीं होता	स्तम्भ 10 के उपबन्धों के साथ पठित, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।

[सं० फा० 23(3)/66-प्रशा० I]

एन० के० अग्रवाल, अवर सचिव।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th February, 1972

**G. S. R. 266.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Constables in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. *Short title and commencement* :—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Constables Rules, 1972.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. *Application* :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule hereto annexed.

3. *Number of posts, Classification and scale of pay* :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. *Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters* :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. *Disqualifications* :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. *Power to relax* :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

#### SCHEDULE

*Recruitment Rules For the Posts of Constables in the Bureau Of police research and development (Ministry of Home Affairs)*

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection Post.	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Constables	6	General Central Service Class IV non-Gazetted non-Ministerial	Rs 85—2-95—3—110	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.
Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U P S C. is to be consulted in making recruitment			
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)			
Two years for transferees.	By transfer or deputation.	Transfer/Deputation : Persons working in similar or equivalent grades in the Central/State Police Forces. (The period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	N. A.	N. A.			

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1972

सा० का० नि० 286 —राष्ट्रपति, मविधान क अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में कांस्टेबल के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाये हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो कांस्टेबल नियम, 1972 होगा (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. लागू होना —ये नियम इसमें उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में 5 विनिर्दिष्ट है ।
4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और अ-य बातें —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।
5. निरर्हताएँ —वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू राष्ट्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति —यहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह उसका लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

अनुसूची

पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (गृह मंत्रालय) में कांस्टेबल के पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु
1	2	3	4	5	6
कांस्टेबल	छ	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 4, अराजगत्रित अननसचिवीय	85-2-95-8-110 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की दशा में लागू यदि हो</p> <p>होगी या नहीं</p>					
7	8				9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				स्थानान्तरितियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती माधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा/भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभाग में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के लिए रिक्तियों में से भर्ती किया जायेगा
---	---	---

10	11	12	13
स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य पुलिस बल में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्य करने वाले व्यक्ति । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक न होगी) ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[संख्या 53/6/70-कार्मिक I (1) ]

**G.S.R. 267.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Constable in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. *Short title and commencement* . . . . . (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development, Head Constable Rules, 1972.  
(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.
2. *Application* . . . . . These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule hereto annexed.
3. *Number of post Classification and scale of pay* . . . . . The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.
4. *Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters* . . . . . The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.
5. *Disqualifications* . . . . . No person—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. *Power to Relax* . . . . . Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.



## SCHEDULE

*Recruitment Rules For The Posts of Head Constable In The Bureau Of Police Research & Development (Ministry of Home Affairs)*

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age for direct recruits	Education- al and other qualifica- tions re- quired for direct re- cruits	Whether age and Edu- cational qualifica- tions pre- scribed for direct re- cruits will apply in the case of promo- tees
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Constable	1	General Central Ser- vice Class III, Non- gazetted, Non-Minis- terial	Rs. 110-3-131--4-143-EB- 4-155.	Selection	N.A.	N.A.	N.A.
Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ de- putation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances exists, in which U. P. S. C. is to be consulted in making recruitment	
9	10	11		12		13	
Two years in the case of promotees/ trans- ferees	By promotion failing which by Transfer or deputation	<b>Promotion:</b> Constables in the BPR&D (other than deputationists) with 10 years service in that grade  <b>Transfer :</b> Persons working in similar or equivalent grades in Central/State Police Forces or Central/States Government Depart- ments will be eligible for transfer.  <b>Deputation :</b> By persons holding the post of Constable in the Central/State Police Forces with 10 years of service in the grade. (The period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.)		Class III DPC		N. A.	

[No. 53/6/70-Pers. I (2).]

G.S. GREWAL, Dy. Secy,

सा० का० नि० 267.—राष्ट्रपति-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, गृह मंत्रालय के पुलिस अनुसन्धान और विकास ब्यूरो में प्रधान कांस्टेबल के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम पुलिस अनुसन्धान और विकास ब्यूरो, प्रधान कांस्टेबल नियम, 1972 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और अन्य बातें.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसने सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. स्थित करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

#### अनुसूची

पुलिस अनुसन्धान और विहास ब्यूरो (गृह मंत्रालय) में प्रधान कांस्टेबल के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु
1	2	3	4	5	6
प्रधान कांस्टेबल	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3, अराजपत्रित अननुसूचित।	110-3-131-4-143- द० रो०-4-155 रुपये	चयन	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नतों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि हो	
7		8		9	

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

प्रोन्नतों/स्थानान्तरितियों की दशा में दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<b>प्रोन्नति :</b> पुलिस अनुसन्धान और विकास ब्यूरो के कास्टेबल (प्रतिनियुक्तियों के भिन्न) जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो।  <b>स्थानान्तरण :</b> केन्द्रीय/राज्य पुलिस बल या केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों में समकक्ष या समतुल्य श्रेणियों में कार्य करने वाले व्यक्ति स्थानान्तरण क लिये पात्र होंगे।  <b>प्रतिनियुक्ति:</b> ऐसे व्यक्तियों द्वारा, जो केन्द्रीय/राज्य पुलिस बल में कास्टेबल का पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक न होगी)।	“वर्ग 3 विभागीय प्रोन्नति समिति”	लागू नहीं होता।

[संख्या 52/6/70-कार्मिक I (2)]

जी० एस० प्रेवाल, उप सचिव।

**MINISTRY OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT**

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 15th January 1972

**G.S.R. 268.**—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Cen-

tral Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industrial Development, Udyog Bhavan, New Delhi.

*Draft Regulations*

1. These regulations, may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1971.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in the list of well-known steel makers in Appendix 'G', the following shall be added at the end, namely:—

“Hindustan Steel Limited,

Alloy Steel Plant,

Durgapur, West Bengal.”

[No. BL-8(4)/69-Boiler.]

**S.O. 269.**—The following draft of certain Regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is published as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industrial Development, Udyog Bhavan, New Delhi.

#### Draft Regulations

1. These Regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1971.

2. In clause (a) of regulation 382 of the Indian Boiler Regulations, 1950, in the list of State/Union territory with their distinguishing letters—

- (a) the entry "Madras.....M" shall be omitted; and
- (b) after the entry "Rajasthan.....RJ", the following entry shall be inserted, namely:—  
"Tamil Nadu.....T".

[No. 9(43)/71-Boiler.]

**G.S.R. 270.**—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industrial Development, Udyog Bhavan, New Delhi.

#### Draft Regulations

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1971.

2. In Appendix 'C' to the Indian Boiler Regulations, 1950, for serial No. 22 and the entry relating thereto, the following serial No. and entry shall be substituted, namely:—

"22 India Supply Mission, London."

[No. BL-13(9)/70-Boiler.]

S. C. DEY,

Secy. Central Boilers Board.

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue and Insurance)

#### CENTRAL EXCISES

New Delhi, the 4th March 1972

**G.S.R. 271.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules,

1944 and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 13/66-Central Excises, dated the 19th February, 1966, the Central Government hereby exempts pigments, colours, paints, enamels, varnishes, blacks and cellulose lacquers [falling under Item No. 14 of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944)] produced and used in the same factory in the manufacture of other pigments, colours, paints, enamels, varnishes, blacks and cellulose lacquers falling under the same Item from the whole of the duty of excise leviable thereon:

Provided that no such exemption shall be allowed in respect of pigments, colours, paints, enamels, varnishes, blacks and cellulose lacquers used in the manufacture of other finished pigments, colours, paints, enamels, varnishes, blacks and cellulose lacquers, if such finished excisable goods produced by the manufacturer are exempted from the whole of the duty of excise leviable thereon or are chargeable to nil rate of duty.

[No. 20/72-C.E.-F. No. 36/18/70-CX.3.]

P. R. KRISHNAN, Under Secy.

#### वित्त मंत्रालय

(राजस्व और बीमा विभाग)

#### केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1972

मा० का० नि० 271.—केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) की तारीख 19 फरवरी, 1966 की अधिसूचना सं० 13/66—केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क को अतिष्ठित करते हुए, केन्द्रीय सरकार, [केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की प्रथम अनुसूची की मद सं० 14 के अन्तर्गत आने वाले] ऐसे वर्णक, रंग, पेन्ट, इनेमल, बार्निश, ब्लेक और सेलुलोस लेकर को, जिनका उत्पादन जिस कारखाने में किया जाता है और जिनका प्रयोग उसी कारखाने में, उसी मद के अन्तर्गत आने वाले अन्य वर्णक, रंग, पेन्ट, इनेमल, बार्निश, ब्लेक और सेलुलोस लेकर के विनिर्माण में किया जाता है, उन पर उद्ग्रहणीय समस्त उत्पाद-शुल्क से एतद्वारा छूट देती है :

परन्तु ऐसी कोई भी छूट अन्य परिसाधित वर्णक, रंग, पेन्ट, इनेमल, बार्निश, ब्लेक और सेलुलोस लेकर के विनिर्माण में प्रयोग किए गए वर्णक, रंग, पेन्ट, इनेमल, ब्लेक और सेलुलोस लेकर की बाबत अनुज्ञात नहीं की जाएगी, यदि विनिर्माता द्वारा उत्पादित, उत्पाद-शुल्क लगाने योग्य ऐसे परिसाधित माल को उन पर उद्ग्रहणीय समस्त उत्पाद-शुल्क से छूट प्राप्त है या जो शुल्क को शून्य दर से प्रमाय है ।

[सं० 20/72, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क/फा० सं०

36/18/70-सो० एम्स० 3]

जी० आर० कृष्णन, धवर सचिव ।